



# CITTA' DI ATRIPALDA

PROVINCIA DI AVELLINO

## ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL VI SETTORE

N. 39RS/1228RG del 30-12-2021

### OGGETTO

Selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) a valere sulle risorse stabili CCDI Parte Economica 2020. Approvazione Graduatoria finale.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

MANDATO	N.	DEL
---------	----	-----

Dal Municipio, li 02-03-2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. De Giuseppe Paolo (\*)

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### PREMESSO CHE:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 24.05.2021 è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del CCDI Parte Economica 2020;
- in data 07.06.2021 è stato stipulato in via definitiva il CCDI Parte Economica 2020 che prevede la destinazione di specifiche risorse per l'attribuzione della progressione economica al personale dipendente.

**CONSIDERATO** che il CCDI Parte Economica 2020 prevedeva l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, secondo quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, ad una quota limitata dei dipendenti pari a non più del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria e per l'anno di riferimento, mediante valutazione della performance individuale ed organizzativa, della esperienza maturata e della formazione professionale acquisita nel triennio 2018/2019/2020, fino alla concorrenza complessiva della spesa di € 19.500,00.

**PRESO ATTO** che con propria determinazione N. 31RS/1126RG del 09-12-2021 si avviava il procedimento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2020, con decorrenza dal 1° gennaio 2021 ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 19 dipendenti in servizio al 31.12.2020 di seguito distinti: N. 5 in categoria A; N. 3 in categoria B; N. 5 in categoria C; N. 6 in categoria D, approvando il relativo schema di avviso di selezione.

### RILEVATO CHE:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali;
- la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria secondo le indicazioni del MEF (nota prot. N. 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) ed è stata individuata al 01/01/2021;
- La progressione è attribuita con graduatoria suddivisa per ogni categoria ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa per l'anno 2020 ad una quota limitata di dipendenti.

**RICHIAMATA** la dotazione organica dell'Ente al 1.1.2021 per come individuata all'allegato sub B) della delibera di giunta comunale n. 19 del 3.3.2021.

### PRESO ATTO che

- l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche è stato pubblicato dal 09.12.2021 al 24.12.2021 (n. 1773/2021) e che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 31 istanze come da allegato elenco sub a).
- i posti messi a concorso, nei limiti numerici e di spesa sopraindicati sono stati così determinati: N. 5 Posizioni in categoria A; N. 3 Posizioni in categoria B; N. 5 Posizioni in categoria C; N. 6 Posizioni in categoria D.

### DATO ATTO che l'ARAN ha precisato che:

- Le risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono il presupposto fondamentale, ai sensi dell'art. 16, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali;
- Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è irrilevante il fatto che siano stati o meno erogati i premi di performance individuale nel triennio oggetto di valutazione della performance.
- Per "*esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*" si fa riferimento allo sviluppo ed

al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate per effetto del servizio lavorativo prestato;

- per “*competenze certificate a seguito di processi formativi*” si fa riferimento all’insieme delle capacità, abilità e conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione e valutazione di tali esperienze, ad esempio una certificazione di competenza linguistica o informatica emessa da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti;
- il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa.

VISTO l’avviso per l’attribuzione della progressione economica orizzontale che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che le istanze sono tutte ammissibili.

EFFETTUATA la verifica delle istanze ed attribuiti i punteggi relativamente alla valutazione della performance per il triennio 2018/2020, all’esperienza maturata ed alle competenze certificate attraverso i percorsi formativi.

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di procedere alla approvazione della graduatoria finale della selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2020, per come allegata sub b) ed all’attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2020, con decorrenza dal 1° gennaio 2021 ai sensi dell’art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018 in favore di n. 19 dipendenti utilmente collocati in graduatoria, di cui N. 5 Posizioni in categoria A; N. 3 Posizioni in categoria B; N. 5 Posizioni in categoria C; N. 6 Posizioni in categoria D.

DATO ATTO che ai sensi dell’articolo 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, introdotto dall’art. 3, comma 5, del Decreto Legge 10 ottobre 2012, n. 174, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell’azione amministrativa;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante: “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e successive modificazioni;
- Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.*”;
- lo Statuto comunale;
- il vigente «*Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi*»;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 16 in data 26.03.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Responsabile del Settore VI Gestione Risorse Umane;

#### DETE RM I N A

1. **DI DARE ATTO** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** che entro il termine di scadenza della selezione sono pervenute n. 31 istanze ammissibili come da allegato elenco sub a).
3. **DI APPROVARE** la graduatoria finale della selezione per l’attribuzione della progressione economica orizzontale a valere sui fondi di parte stabile del CCDI 2020, per come allegata sub b);

4. **DI ATTRIBUIRE**, di conseguenza, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, ai sensi dell'art. 16 CCNL Funzioni Locali 2016/2018, la progressione economica orizzontale in favore di n. 19 dipendenti in servizio al 31.12.2020 e di seguito indicati:
- N. 5 in categoria A:
    - Dipendente Matricola n. 59
    - Dipendente Matricola n. 77
    - Dipendente Matricola n. 76
    - Dipendente Matricola n. 79
    - Dipendente Matricola n. 67
  - N. 3 in categoria B:
    - Dipendente Matricola n. 227
    - Dipendente Matricola n. 43
    - Dipendente Matricola n. 81
  - N. 5 in categoria C:
    - Dipendente Matricola n. 85
    - Dipendente Matricola n. 27
    - Dipendente Matricola n. 38
    - Dipendente Matricola n. 39
    - Dipendente Matricola n. 46
  - N. 6 in categoria D:
    - Dipendente Matricola n. 3
    - Dipendente Matricola n. 6
    - Dipendente Matricola n. 10
    - Dipendente Matricola n. 34
    - Dipendente Matricola n. 40
    - Dipendente Matricola n. 52
5. **DI QUANTIFICARE** in € 16.127,62 la spesa annua per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali previste dal CCDI Parte Economica 2020 stabilmente impegnata sul fondo di cui all'Art. 67, comma 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018 per come nel dettaglio indicata nell'allegato sub c).
6. **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento la liquidazione degli emolumenti arretrati.
7. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta di per sé autonomo impegno di spesa, in quanto la somma necessaria alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali trova capienza nell'ambito del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020;
8. **DI DICHIARARE** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;
9. **DI DISPORRE** che la presente determinazione sia pubblicata sul sito internet del Comune sezione "Amministrazione Trasparente" e all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.=

Letto, approvato e sottoscritto

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000, per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Dal Municipio, lì

Il Responsabile del VI SETTORE  
F.to Dott. Iorio Beniamino (\*)

---

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dal Municipio, lì

Il Responsabile del VI SETTORE  
Dott. Iorio Beniamino

---

**(\*) firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993**

DATI ANAGRAFICI				
N.	MAT RICO LA	C A T E G O R I A	LIV. GIUR.	N. PROT. ISTANZA
1	27	C	C1	36606
2	227	B	B1	36719
3	39	C	C1	36893
4	9	C	C1	37006
5	114	D	D1	37171
6	81	B	B3	37233
7	34	D	D1	37254
8	66	A	A1	37257
9	30	C	C1	37271
10	40	D	D1	37296
11	43	B	B3	37320
12	38	C	C1	37336
13	73	A	A1	37362
14	28	C	C1	37410
15	101	C	C1	37432
16	85	C	C1	37437
17	82	D	D3	37445
18	63	A	A1	37508
19	80	D	D1	37534
20	113	D	D1	37554
21	3	D	D1	37572
22	10	D	D1	37573
23	6	D	D1	37620
24	52	D	D1	37626
25	67	A	A1	37627
26	59	A	A1	37628
27	79	A	A1	37631
28	77	A	A1	37633
29	76	A	A1	37640
30	111	D	D3	37645
31	46	C	C1	37698

DATI ANAGRAFICI				PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020				ESPERIENZA						FORMAZIONE			TOTALE
N.	MATRICO LA	C A T E G O R I A	N. PROT. ISTANZA	2018	2019	2020	PUNTEGGI O TOTALE PERFORMANCE	Anni Servizio P.A	Anni Servizio Atripalda	Anni Permanenza Categoria Economica	Punteggio per Servizio P.A.	Punteggio per Categoria Economica	PUNTEGGI O TOTALE ESPERIENZA	Numero Giornate Programmate	Numero Giornate Autonome	PUNTEGGI O TOTALE FORMAZIONE	
1	27	C	36606	100	100	100	60,00	-	36,36	5,00	18,0	2,5	20,5	2	-	1,00	81,50
2	227	B	36719	100	100	100	60,00	31,00	2,10	8,00	10,3	4,0	14,3	1	-	0,50	74,80
3	39	C	36893	100	100	100	60,00	-	36,36	5,00	18,0	2,5	20,5	1	-	0,50	81,00
4	9	C	37006	100	100	100	60,00	-	32,22	5,00	16,0	2,5	18,5	-	-	0,00	78,50
5	114	D	37171	100	100	100	60,00	26,00	7,00	5,00	11,3	2,5	13,8	13	8	8,50	82,30
6	81	B	37233	100	100	100	60,00	-	18,32	5,00	9,0	2,5	11,5	2	-	1,00	72,50
7	34	D	37254	100	100	100	60,00	-	40,78	5,00	20,0	2,5	22,5	2	-	1,00	83,50
8	66	A	37257	100	100	100	60,00	-	19,02	5,00	9,5	2,5	12,0	-	-	0,00	72,00
9	30	C	37271	100	100	100	60,00	-	31,37	5,00	15,5	2,5	18,0	-	-	0,00	78,00
10	40	D	37296	100	100	100	60,00	-	40,78	5,00	20,0	2,5	22,5	-	-	0,00	82,50
11	43	B	37320	100	100	100	60,00	-	32,02	5,00	16,0	2,5	18,5	1	-	0,50	79,00
12	38	C	37336	100	100	100	60,00	-	36,90	5,00	18,5	2,5	21,0	12	-	6,00	87,00
13	73	A	37362	100	100	100	60,00	-	18,01	5,00	9,0	2,5	11,5	-	-	0,00	71,50
14	28	C	37410	100	100	100	60,00	-	28,23	5,00	14,0	2,5	16,5	-	-	0,00	76,50
15	101	C	37432	100	100	100	60,00	7,00	6,25	5,00	5,1	2,5	7,6	6	-	3,00	70,60
16	85	C	37437	100	100	100	60,00	10,00	14,26	11,01	10,0	5,5	15,5	13	-	6,50	82,00
17	82	D	37445	100	100	100	60,00	-	18,07	5,00	9,0	2,5	11,5	11	-	5,50	77,00
18	63	A	37508	100	100	100	60,00	-	18,01	5,00	9,0	2,5	11,5	-	-	0,00	71,50
19	80	D	37534	100	100	100	60,00	-	18,60	5,00	9,5	2,5	12,0	8	-	4,00	76,00
20	113	D	37554	100	100	100	60,00	5,00	10,01	5,00	6,5	2,5	9,0	25	8	10,00	79,00
21	3	D	37572	100	100	100	60,00	-	39,86	5,00	20,0	2,5	22,5	6	7	4,75	87,25
22	10	D	37573	100	100	100	60,00	-	40,78	5,00	20,0	2,5	22,5	6	7	4,75	87,25
23	6	D	37620	100	100	100	60,00	-	39,78	5,00	20,0	2,5	22,5	5	8	4,50	87,00
24	52	D	37626	100	100	100	60,00	-	35,00	5,00	17,5	2,5	20,0	6	5	4,25	84,25
25	67	A	37627	100	100	100	60,00	-	18,01	5,00	9,0	2,5	11,5	3	-	1,50	73,00
26	59	A	37628	100	100	100	60,00	-	18,01	5,00	9,0	2,5	11,5	1	-	0,50	72,00
27	79	A	37631	100	100	100	60,00	-	19,02	5,00	9,5	2,5	12,0	-	-	0,00	72,00
28	77	A	37633	100	100	100	60,00	-	19,02	5,00	9,5	2,5	12,0	-	4	1,00	73,00
29	76	A	37640	100	100	100	60,00	-	19,02	5,00	9,5	2,5	12,0	-	-	0,00	72,00
30	111	D	37645	100	100	100	60,00	7,00	11,00	5,00	7,6	2,5	10,1	10	8	7,00	77,10
31	46	C	37698	100	100	100	60,00	-	32,00	5,00	16,0	2,5	18,5	4	-	2,00	80,50

Pr	Matricola	Punteggio scheda	Categoria Giuridica	Nuova posizione	Costo annuo
1	79	72,00	A1	A4	€ 340,15
2	59	72,00	A1	A5	€ 402,38
3	77	73,00	A1	A5	€ 402,38
4	76	72,00	A1	A5	€ 402,38
5	67	73,00	A1	A5	€ 402,38
6	81	72,50	B3	B6	€ 378,29
7	227	74,80	B1	B7	€ 833,23
8	43	79,00	B3	B8	€ 498,33
9	46	80,50	C1	C4	€ 732,65
10	27	81,50	C1	C5	€ 885,18
11	38	87,00	C1	C5	€ 885,18
12	39	81,00	C1	C5	€ 885,18
13	85	82,00	C1	C6	€ 693,33
14	40	82,50	D1	D4	€ 1.177,61
15	3	87,25	D1	D5	€ 1.283,56
16	6	87,00	D1	D5	€ 1.283,56
17	34	83,50	D1	D5	€ 1.283,56
18	52	84,25	D1	D5	€ 1.283,56
19	10	87,25	D1	D6	€ 2.074,74
<b>TOTALE SPESA ANNUA</b>					<b>€ 16.127,62</b>