

Publicati i dati sulle assenze mensili degli impiegati: picchi in estate e a dicembre. Ma altrove è peggio



Efficiente in materia di trasparenza, il Comune di Atripalda ha pubblicato, nei giorni scorsi sul [suo sito](#)

internet i dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale nei diversi settori della macchina dirigenziale. Si tratta di una pratica che si è resa necessaria a partire dallo scorso anno, inserita nel programma a favore della trasparenza del Governo e regolata dall'Articolo 21 della legge 69/2009 che recita: “

Ciascuna delle pubbliche amministrazioni ha l'obbligo di pubblicare nel proprio sito internet

le retribuzioni annuali, i

curricula vitae
, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei

segretari comunali e provinciali nonché di rendere pubblici, con lo stesso mezzo,
i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

...

”. I dati che ci accingiamo ad analizzare sono quelli relativi all'ultimo semestre del 2009 e ai mesi di gennaio e febbraio del 2010. Si tratta di materiale unico e raro poiché sembra che Atripalda sia una delle poche città che abbia proceduto nel pubblicare tali tassi di assenza. L'andamento delle percentuali totali (ovvero derivanti dalla media delle percentuali di ogni settore comunale) di assenza registratesi da luglio a dicembre del 2009 è abbastanza regolare ma presenta emblematici picchi di incremento. Ma procediamo di stagione in stagione. Durante la calura estiva si può osservare che dal 26,5 % di assenze nel mese di luglio si sale al 37,5 del

Comune: dipendenti presenti, ma non troppo

Scritto da Redazione
Lunedì 22 Marzo 2010 10:53

mese di agosto: nell'aria di ferragosto dunque, tra i 33 dipendenti che dovrebbero respirare l'ossigeno di palazzo di Città (settore amministrativo e economico-tributario), solo in venti sono mediamente presenti. La media scende e si stabilizza nei mesi autunnali, con un settembre al 19,6 %, ottobre e novembre al 14 % e un lieve incremento sotto Natale, con una media assenteista dicembrina del 20 %.

Il conteggio considerato, ad ogni modo, tiene conto sia delle assenze per malattia sia di quelle per motivi personali e, a seguito di un calcolo veloce, si può affermare che è come se, nell'ultimo semestre dello scorso anno ogni dirigente comunale atripaldese avesse saltato il lavoro per una media complessiva di 4,65 giorni al mese. Differente, invece, la situazione nel 2010: tra gennaio e febbraio si è registrato un sensibile calo che ha raggiunto percentuali di assenza rispettivamente del 9,3 % e del 10,5 %, per una media di 2,2 giorni di assenza al mese per dipendente. Si tratta di un dato che può avere un duplice punto di vista a seconda dei relativi confronti: se confrontato con i pochi dati estrapolati in ambito provinciale, ovvero quelli del Comune di [Avellino](#) e della [Provincia](#) (come già precisato, la maggior parte dei comuni non si è ancora adeguata alle prescrizioni della legge sopra citata e non ha effettuato pubblicazioni di tal genere) se ne ha una percezione positiva poiché, considerando il mese di gennaio vediamo una media atripaldese di assenze mensili pari ad 1,9 giorni, mentre Avellino registra circa tre giorni di assenze al mese per singolo e in Provincia addirittura quattro. Meno positiva la prospettiva nel confronto nazionale dove la media di giorni di assenza mensile della dirigenza comunale scende ad 1,5 giorni. Al mese. Per lavoratore.

SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	luglio-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	28	655	174	27%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	106	19	18%
TECNICO	Aquino	23	545	125	23%
VIGILI URBANI	Colantuoni	12	320	122	38%
TOTALI		68	1.627	440	27%

SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	agosto-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	28	600	263	44%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	96	22	23%
TECNICO	Aquino	23	499	191	38%
VIGILI URBANI	Colantuoni	12	296	83	28%
TOTALI		68	1.491	559	37%

SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	settembre-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	27	579	127	22%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	97	24	25%
TECNICO	Aquino	23	499	120	24%
VIGILI URBANI	Colantuoni	12	296	18	6%
TOTALI		67	1.471	289	20%

Comune: dipendenti presenti, ma non troppo

Scritto da Redazione

Lunedì 22 Marzo 2010 10:53

SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	ottobre-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	26	587	111	19%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	101	22	22%
TECNICO	Aquino	23	526	44	8%
VIGILI URBANI	Colantuoni	13	341	45	13%
TOTALI		67	1.555	222	14%
SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	novembre-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	26	558	103	18%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	96	9	9%
TECNICO	Aquino	23	499	68	14%
VIGILI URBANI	Colantuoni	13	317	23	7%
TOTALI		67	1.470	203	14%
SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	dicembre-09		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	26	576	189	33%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	98	20	20%
TECNICO	Aquino	23	495	66	13%
VIGILI URBANI	Colantuoni	13	308	26	8%
TOTALI		67	1.475	301	20%
SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	gennaio-10		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	26	519	81	16%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	87	5	6%
TECNICO	Aquino	23	457	24	5%
VIGILI URBANI	Colantuoni	13	302	17	6%
TOTALI		67	1.365	127	9%
SETTORE	RESPONSABILE	DIP.	febbraio-10		
			HL	HA	%assente
AFFARI GENERALI	Bocchino	26	532	102	19%
ECONOMICO	De Giuseppe	5	92	1	1%
TECNICO	Aquino	23	476	26	5%
VIGILI URBANI	Colantuoni	13	304	19	6%
TOTALI		67	1.404	148	11%